

La minute gouvernance

Par Marco Baron

16- Avez-vous l'impression que les bénévoles sont rares lorsque vient le temps de recruter des administrateurs?

Les bénévoles sont rares? Pas pour tout le monde!

De plus en plus d'organisations se plaignent du désintérêt des bénévoles à venir administrer l'organisation et participer à un Conseil.

Il est vrai que la peur des responsabilités, le manque de connaissances, le manque de temps font qu'à la grandeur du pays, il y a une diminution du nombre de bénévoles.

Les statistiques le disent : les organisations qui ont de la facilité à recruter des administrateurs bénévoles ont quelques points communs.

- 1- Ils ont changé leur processus d'élection;
- 2- Ils font l'inventaire des compétences et de leurs manques;
- 3- Ils utilisent des profils pour les administrateurs qu'ils recherchent.

Cessez de recruter parmi les gens présents à l'AGA. Prévoyez plutôt dans vos règles une période de mise en candidature. Et allez recruter selon vos besoins clairement définis.

Demandez et vous recevrez.

En résumé, faites la liste de vos besoins, des compétences qui manquent autour de la table et vous aurez plus de facilité à trouver des candidats.

Car si vous cherchez n'importe qui, les bénévoles se pointent rarement, mais lorsque vous cherchez un profil, vous aurez plus de facilité à repérer les candidats qu'il vous faut et à leur demander de se joindre à vous.



Conclusion

Votre Conseil est composé de gens nommés par d'autres instances? Bien. Écrivez-leur vos besoins. Qui sait? Peut-être vous écouteront-ils!

On est 8 millions, alors sachez faire du recrutement stratégique!

Marco Baron BAA, formateur et consultant
Remerciements à M. Roméo Malenfant, Ph. D.

www.sainegouvernance.com

© Tous droits réservés



Grâce à l'initiative et à la participation

www.sadccoaticook.ca



Direction et réalisation

www.milimy.com

