

La minute gouvernance

Par Marco Baron

14- Comment les valeurs de l'organisation peuvent-elles vous guider et vous unir?

La grande majorité des décisions sont guidées par des valeurs. Le saviez-vous? Même de petites décisions. Toutes sortes de décisions (p. ex. refaire votre logo, planifier une activité, rechercher une commandite, faire une action, etc.).

Si vous avez un administrateur d'expérience, vous êtes probablement un spécialiste des valeurs sans le savoir.

Mais nos décideurs prennent parfois des décisions bizarres sans cohérence avec les valeurs de l'ensemble.

Alors, comment faire si vous êtes plusieurs à prendre une décision? Comme vous le savez, chacun de nous gère et choisit des valeurs selon son éducation, son évolution, son vécu et ses choix de vie.

Si vous vous impliquez dans une cause ou une activité, demandez-vous dès le départ quelles sont les valeurs de l'organisation, car ces valeurs devraient être à la base de vos aspirations, donc de vos décisions collectives par la suite!

Prenez le temps d'écrire les valeurs de l'organisation. Soyez créatif, mais attention! Départagez les types de valeurs, la morale, les principes, l'éthique et la valeur de l'argent.



Conclusion

Trouvez ensemble des valeurs pour l'organisation et assurez-vous de les comprendre et de les respecter.

Ne copiez pas celles d'une autre organisation même si elle est de même nature. Il est préférable que vous soyez totalement à l'aise avec les vôtres.

C'est une question d'intégrité.

Marco Baron BAA, formateur et consultant
Remerciements à M. Roméo Malenfant, Ph. D.

www.sainegouvernance.com

© Tous droits réservés



Grâce à l'initiative et à la participation

www.sadccoaticook.ca



Direction et réalisation

www.milimy.com

